



ROZHOVOR S PANEM H. P. STIHLEM



NIC NEŽ POCTIVÁ PRÁCE
Autorizovaný prodejce v Chebu



DRTIČE ZAHRADNÍHO ODPADU
K čemu slouží

ROZHOVOR PŘI PŘÍLEŽITOSTI VÝZNAMNÉHO ŽIVOTNÍHO JUBILEA



„Během celých desetiletí jsem měl možnost realizovat své základní podnikatelské ideje.“

Včem spočívá Váš recept na úspěch, pane Stihle?“

Předseda dozorčí rady koncernu STIHL, Hans Peter Stihl, si přál oslavit své 75. narozeniny bez pompy, oficiálních slavností a rozhovorů v médiích. Pro firemní magazín „Blick ins Werk“ vycházející v německé centrále koncernu však udělal výjimku a poskytl mu exkluzivní rozhovor, který v našem časopise určeném pro české příznivce značky STIHL přetiskujeme. Tento rozhovor totiž velmi výstižně popisuje úspěšnou filozofii budování rodinné firmy, kterou se rodina Stihlů neochvějně řídí po mnoho desetiletí a která je v dnešním globalizovaném světě koncernů vlastněných anonymními investory ze všech koutů planety již spíše výjimečná.

Redakce: Pane Stihle, jak se člověk cítí při dosažení krásného věku 75 let?

Hans Peter Stihl: Vůbec ne jinak než v 74 letech. Jsem spokojený.

Redakce: Společnost STIHL oslavila loni 80-leté výročí svého založení. Je tedy o něco starší než Vy. Souhlasíte přesto s názorem, že jste spíše utvářel Vy firmu, než aby ona formovala Vás?

Stihl: Ano, určitě jsem firmu formoval více já než ona mne. Zde jsem měl během mnoha desetiletí možnost realizovat své základní podnikatelské ideje. A to nakonec vedlo k poměrně

mimořádnému růstu – přispěla k tomu především internacionalizace.

Redakce: Jaké byly z Vašeho pohledu nejdůležitější milníky v historii společnosti?

Stihl: Určitě to bylo zakládání firem v zahraničí. V roce 1973 jsme založili výrobu v Brazílii, v roce 1974 náš závod na výrobu řetězů pro motorové pily ve Švýcarsku a výrobní závod ve Virginia Beach v USA. Tato internacionalizace naší výrobní politiky rozhodujícím způsobem ovlivnila další vývoj společnosti, protože tím bylo možné zmírnit tlak nákladů, který vyplýval z neustálého zkracování pracovní doby, zvyšování platových tarifů a z rostoucích přídatných mzdových nákladů v Německu. A dosud máme v našich zahraničních výrobních závodech příznivější výrobní náklady než v tuzemsku, což mimochodem zajišťuje zaměstnanost i v německé mateřské firmě.

Zahraniční dceřiné společnosti byly důležitým prvkem pro budování dlouhodobého úspěchu našeho koncernu. K tomu patří také prodejní společnosti vybudované ve vlastní režii v osmdesátých letech. Dnes dosahujeme přibližně 90 procent obrátu prostřednictvím vlastní odbytové organizace.

Redakce: Obrat, investice, zaměstnanci, výrobní závody – zaměříme-li se na cokoli, detailně, vidíme, že všechny ukazatele měly po celou tu dobu

vzestupnou tendenci. Co je Vaším speciálním receptem na úspěch?

Stihl: Zvláštní roli hrají čtyři faktory. *Za prvé:* Klademe důraz na kvalitu výrobků. Každý nový závod musí prokázat, že dodržuje standardy kvality platné pro celou skupinu STIHL. Teprve po splnění kvalitativních požadavků se závod stane plnohodnotným členem výrobního sdružení. Všechny výrobní závody musely projít určitým vývojem – s výjimkou Švýcarska. Tam byla od samého počátku realizována velmi vysoká kvalita výroby. *Za druhé:* Vybudovali jsme mezinárodní výrobní sdružení se záměrem efektivního využívání všech nákladových výhod v příslušných lokalitách. *Za třetí:* Odbyt jsme převzali do vlastních rukou. Přitom se držíme naší prodejní filozofie, že prodej realizujeme výhradně prostřednictvím naší specializované obchodní sítě, která zároveň poskytuje i servis. Jinak by nebylo možné velkoplošně poskytovat optimální poradenství a zvládat zároveň i servis včetně prodeje náhradních dílů. *A za čtvrté:* Náš široký záběr výroby. Nezužovali jsme sortiment vlastních výrobků, tak jak to bývá zvykem u mnoha dalších společností, za účelem přemístění nákladů za hranice. U nás to funguje opačně. Důležité díly vyrábíme sami, zejména proto, abychom zajistili vysokou kvalitu a dodací lhůty. Náklady musí být samozřejmě v souladu s výnosy. V průběhu času jsme byli schopni přebírat další výrobní procesy a vybudovat si tak výrobní know-how: klikové hřídele, téměř všechny části krytů, písty a válce, lišty, řetězy – to všechno vyrábíme sami v rámci koncernu. Pouze modul zapalování a karburátor nakupujeme odjinud.

Redakce: Vyskytly se také protesty a odpor proti Vaší strategii?

Stihl: Ano, značná skepse panovala v sedmdesátých letech ze strany bank. Banky zařadily naše plány se zahraničními závody do kategorie „rizikové“. Poskytnutí úvěrů, bez kterých jsme se tehdy ještě neobešli, podmiňovaly banky založením dozorčí rady s možností podrobného sledování našeho vývoje. Dodatečně mohu konstatovat, že to nebylo nevýhodou, protože takto jsme měli úzký kontakt s bankami až do doby, kdy jsme byli schopni zajišťovat si prosperitu vlastními silami. Tehdy skrývala naše strategie nezanedbatelné riziko,

ale v důsledku rostoucích podílů na trhu a správné volby našich výrobních lokalit jsme z toho nakonec profitovali. Některé z bank se však zalekly a odepřely nám podporu.

Redakce: Dnes je dozorčí rada úplně jiným grémiem. Jak se změnily úkoly?

Stihl: Tato nová dozorčí rada byla zřízena v roce 1995, kdy jsme skupinu firem zastřešili založením holdingu. Postavení dozorčí rady, která předtím měla pouze poradní funkci, doznalo tehdy značného povýšení. Od té doby je dozorčí rada obsazována váženými osobnostmi z ekonomiky a kompetence tohoto sboru byly výrazně rozšířeny. Dnes se celá rada podnikatelských rozhodnutí, zejména strategického charakteru, neobejde bez souhlasu dozorčí rady. Dokud jsem působil jako předseda dozorčí rady a současně také jako šéf managementu, resp. později jako předseda představenstva, nebyla důležitost instituce dozorčí rady navenek tak zřetelná jako od roku 2002, kdy jsme zvolili představenstvo, které nepochází z naší rodiny.

Redakce: Vyskytují se od doby převzetí operačního managementu představenstvem nepocházejícím z rodiny názorové rozdíly mezi představenstvem a dozorčí radou?

Stihl: Samozřejmě někdy dochází k rozdílným názorům které se pak mezi dozorčí radou a představenstvem diskutují. Společně pak hledáme rozumné řešení. V zásadních nebo strategických otázkách je však přání dozorčí rady závazné, protože v ní jsou zastoupeni společníci, tedy vlastníci společnosti. Dozorčí rada je tak nejvyšším rozhodovacím grémiem v našem rodinném podniku.

Redakce: Jak důležitý je přívlastek „rodinný podnik“ pro rozvoj firmy?

Stihl: Nikdy jsme nebyli závislí na akciových trzích, nebyli jsme omezováni a mohli jsme proto růst vlastními silami. U nás panuje podnikatelská kultura formovaná střední velikostí podniku. Výběry finanční hotovosti z firmy provádějí vlastníci velmi zdrženlivě. To posiluje finanční základy podniku. A tato praxe má zůstat zachována i v budoucnosti. Naším cílem ostatně je, aby společnost STIHL zůstala společností potomků zakladatele firmy Andreea Stihla, mého otce.



„Tehdy skrývala námi prováděná internacionalizace značná rizika. Ale dnes z toho profitujeme.“

Redakce: Bylo to pro Vás v roce 2002 obtížné předat operativní vedení koncernu představenstvu nepatřícímu k rodině? A jak hodnotíte změnu managementu?

Stihl: Toto rozhodnutí pro mne vůbec nebylo těžké. Naše dnešní představenstvo chápe, že je ve službách vlastníků. Pracuje s dlouhodobou perspektivou a plní své úkoly ke spokojenosti vlastníků. Tak dobrý vztah však pochopitelně není úplnou samozřejmostí. Problémy se projevily hned na začátku, kdy jsme se museli rozloučit se dvěma manažery, kteří se do naší společnosti nehodili.

Redakce: Pokud byste mohl zkorigovat některá zásadní podnikatelská rozhodnutí z minulosti, co byste udělal jinak?

Stihl: Za těch 42 let, kdy jsem ve firmě pracoval – od roku 1973 už s odpovědností za celý koncern – se samozřejmě staly také chyby. Ale chybná rozhodnutí jsme vždycky poměrně

rychle rozpoznali a zkorigovali. Naštěstí se nevyskytla žádná zásadní chybná rozhodnutí.

Redakce: Jakou roli hraje ve Vašem podniku člověk? Jak jsou pro Vás důležité zaměstnanci?

Stihl: Podíváte-li se na podnik bez zaměstnanců, je to pouhý shluk budov a strojů. Teprve lidmi se podnik stane živým útvarem, proto jsou zaměstnanci největším kapitálem každého podniku. Podle poslední ankety provedené mezi zaměstnanci v mateřské firmě je 98 procent zaměstnanců hrdých na to, že „patří ke společnosti STIHL“. Tento výsledek mě velmi potěšil. Dokazuje to, že se lidé se svým podnikem ztotožňují.

Domnívám se, že k tomu přispěla i kapitálová účast zaměstnanců. Tu jsme v mateřské firmě zavedli už v roce 1985. Brzy se realizovaly i podíly na zisku pro zaměstnance. V zahraničí jsme s ohledem na podmínky dané tamějšími zákony nemohli zavést tytéž modely.



„Naším cílem je, aby firma STIHL zůstala společností potomků zakladatele firmy Andream Stihla, mého otce.“

Ale něco podobného jako podíly na zisku nebo prémie v závislosti na úspěchu existuje v mnoha společnostech naší skupiny. Chceme ukázat, že osobní angažovanost se projevuje i „v hotovosti“.

Redakce: Jakou budoucnost vidíte pro firmu STIHL v Německu?

Stihl: Jsme a zůstáváme německou společností, i když dosahujeme přibližně 90 % našeho obrátu v zahraničí. Náš výrobní závod v Německu se rozvíjí a rozšiřuje. Ale rychlost jeho rozvoje bude nižší než v zahraničí, také kvůli tomu, že Německo s 35-hodinovým pracovním týdnem není v celosvětovém měřítku konkurenceschopné. Struktura pracovní doby, stále ještě příliš strnulá, se bude v příštích letech určitě dále uvolňovat. Již nyní existuje řada podniků, které toho po dohodě s podnikovou radou a s odbory dosáhly. Doufám, že se prosadí názor, že se musíme stát konkurenceschopnějšími vůči zahraničním soupeřům. V minulosti docházelo ke krácení pracovní doby při zachování původní mzdy. Nyní to může fungovat jedinně obráceně: Bude třeba odpracovat více hodin bez kompenzace mzdy.

Redakce: Kde bude společnost STIHL za deset let?

Stihl: Budeme ještě stále nejprodávanejší značkou motorových pil a rozbrušovaček, a - jak doufám - i mnoha dalších motorových strojů a přístrojů. Jsme schopni v plném rozsahu plnit všechny předpisy týkající se emisí výfukových plynů, což se bude pozitivně projevovat v prodeji našich výrobků. Naše výrobní závody jsou správně rozmístěny. Trhy budoucnosti leží v neposlední řadě ve Východní Evropě a my hodláme svých možností adekvátně využít. Velký potenciál také nabízí Jižní Amerika. A až se africké státy rozloučí s korupcí, otevře

se pro nás i tam velký potenciál. V Asii jsme, také díky našemu výrobnímu závodu v Číně, v dobré pozici a můžeme čínským výrobcům směle konkurovat. Trhy Číny a Indie jsou pro nás momentálně ještě těžko odhadnutelné. V krátkodobém výhledu nebudou naše možnosti prodeje v této oblasti příliš velké kvůli existenci obrovského množství lidí s minimálními příjmy - zde půjde víceméně o snahu dostat naši značku do povědomí lidí. Ve střednědobém výhledu však i tam vidíme rozhodně slibný potenciál.

Redakce: Dejme tomu, že máte možnost si něco přát. Co byste si přál od německé politiky?

Stihl: Přál bych si, aby pojem „sociální tržní hospodářství“ získal v Německu znovu svůj význam. Přičemž kladu důraz zejména na spojení „tržní hospodářství“.

Redakce: Pane Stihle, prozradíte nám nakonec, co děláte ve svém volném čase? Jaké jsou dnes Vaše nejoblíbenější koníčky?

Stihl: Jsem vždycky zdrženlivý, když mám mluvit o svých koníčcích. Ale celkem je známo, že miluji rychlá vozidla. Také rád jezdím na motorce, pokud mi to čas dovolí. Moje nejdelší cesta absolvovaná v jednom dni byla před dvěma lety z Alpe d' Huez do Hochbergu (poznámka redakce: přibližně 720 kilometrů, se spoustou průsmeků). To pak cítíte nejvíce v sedacích partiích

*Rozhovor vedl Dr. Stefan Caspari
a Katharina Turski*

Hans Peter Stihl, diplomovaný inženýr

narozen dne 18. dubna 1932 ve Stuttgartu
Ukončení studia jako diplomovaný inženýr,
konstruktér u společnosti Robert Bosch GmbH
a podnikový poradce u dalších společností

1960 Vstup do firmy, krátce na to převzetí funkce vedoucího oddělení „Výroba a konstrukce“

1966 Člen managementu včetně zodpovědnosti za úseky Vývoj, Výroba a Nákup

1973 Výhradní a osobně ručící společník a předseda managementu společnosti ANDREAS STIHL KG (od roku 1998: ANDREAS STIHL AG & Co. KG)

1998 Osobě ručící společník společnosti STIHL HOLDING AG & Co. KG (Waiblingen), společnosti STIHL Vertriebszentrale AG & Co KG (odbytové ústředí) (Dieburg), společnosti STIHL & Co. (Wil, Švýcarsko), předseda poradního sboru společnosti STIHL HOLDING AG & Co. KG, předseda představenstva akciové společnosti STIHL AG

2002 Záměna křesla předsednictva představenstva za křeslo předsednictva dozorčí rady společnosti STIHL AG. Funkci osobně ručícího společníka ve všech čtyřech osobních společnostech skupiny STIHL si ponechává, právě tak jako předsednictví poradního sboru společnosti STIHL HOLDING AG & Co. KG.

Čestné funkce:

Předseda Svazu kovoprůmyslu země Baden-Württemberg, Stuttgart (od roku 1980 do roku 1988)

Prezident Německého sněmu průmyslu a obchodu (březen 1988 až únor 2001) a Průmyslové a obchodní komory regionu Stuttgart (1990 až únor 2001), od února 2001 čestný prezident obou komor

Honorární generální konzul republiky Singapur ve spolkových zemích Badensko-Württembersko, Hesensko, Porýní-Falcko a Sársko

Oficiální vyznamenání (výběr):

Čestný občan měst Waiblingen (1997), Prüm-Weinsheim (2001) a Tengen-Wiechs (2002)

Velký záslužný kříž s hvězdou (2002)

Záslužná medaile spolkové země Badensko-Württembersko (2001)



HLEDÁME

STIHL®

nejstarší pilu STIHL v ČR!

Máte doma historickou pilu STIHL? Neváhejte a zapojte se do naší soutěže!

Přineste do 7. září 2007 ke kterémukoliv prodejci STIHL Váš historický stroj, který Vám po jeho posouzení vrátíme. Soutěžíme ve dvou kategoriích:

- Nejstarší pila** – vítěz obdrží novou pilu STIHL MS 280
- Nejstarší funkční pila** – vítěz obdrží novou pilu STIHL 280-I s elektronickým dávkováním paliva

STIHL MS 280



STIHL MS 280-I

Pravidla soutěže a další informace najdete na www.stihl.cz

Historické milníky ve vývoji řetězových pil:

1929

Stroj STIHL na kácení stromů Typ A

První pila STIHL s benzinovým motorem. Dvoumužná pila s výkonem 6 koňských sil a hmotností 46 kg.



1950

Jednomužná motorová pila STIHL BL

První jednomužná motorová pila STIHL. Pila váží 16 kg a má otočný karburátor pro použití při řezání pokácených kmenů a při kácení.



1954

Benzinová motorová pila STIHL BLK

První skutečně lehká pila, která váží 11 kg.



1959

Benzinová motorová pila STIHL CONTRA

Legendární pila s výkonem 6 koňských sil a váhou 12 kg, díky které se definitivně prosadila motorizace práce v lese na celém světě.



Receptář

I když nevlastníte žádný z historických strojů, máte možnost **soutěžit o pilu STIHL MS 230 CB-E s časopisem Receptář** z vydavatelství Reader's Digest Výběr, kde od června do září probíhá čtenářská soutěž. Tato pila nezklame žádného chalupáře ani při té nejnáročnější práci se dřevem. Je vybavena technologií STIHL ErgoStart, která umožňuje nastartovat pilu s použitím minimální síly a rychloupínáním řetězu.

NIC NEŽ POCTIVÁ PRÁCE



Nejzápadnější kout České republiky tvoří tak zvaná Chebská pánev obklopená hojně zalesněnou hornatinou České vysočiny. Přírozeným centrem tohoto kraje vždy bylo město Cheb, z jehož bohaté historie je asi nejznámější letopočet 1634, kdy zde byl zavražděn Albrecht z Valdštejna. Do Chebu však nejezdili jenom vojevůdci, ale s oblibou jej navštěvovali i básníci jako Friedrich Schiller nebo Johann Wolfgang Goethe. Poloha na hranici se Saskem a Bavorskem výrazně ovlivňovala dějiny kraje. Po druhé světové válce došlo k odsunu původního německého obyvatelstva a do kraje přišli noví osídlenci. Počet obyvatel však nikdy nedosáhl předválečného stavu, protože žít na západní výspě socialismu nebylo jednoduché.



Dnes se Cheb může pochlubit krásně opraveným historickým centrem a čilým obchodním ruchem, ke kterému přispívá i zastoupení značky STIHL v Mánesově ulici číslo 19. Zde sídlí firma Variant, společnost s ručením omezeným, založená v roce 1991. Její spoluhlajitelé, pan Bohumil Denk a Stanislava Denková, do té doby pracovali jako vedoucí obchodních středisek ZZN. Firma Variant byla založena jako obchodní společnost.

Začátky nebyly jednoduché, firma neměla vlastní prostory ani možnost pořídít si je v krátké době. Proto bylo první pracoviště v pronajaté kanceláři. Po roce se podařilo pronajmout malou prodejnu. V ní sídlila firma pět let. V průběhu této doby majitelé firmy sháněli větší prostory, což se naplnilo koupí činžovního domu v centru města Chebu. Postupnou rekonstrukcí zde firma získala dvě prodejny a technické zázemí. Chod prodejny zajišťují tři pracovníci: vedoucí, prodávač a servisní technik. V roce 2002 otevřela firma Variant další provozovnu v nedalekém Sokolově. Pod vedením paní Denkové se firmě daří dobře.

Zpočátku odpovídal sortiment tehdejšími kontaktům a zkušenostem. Prodávalo se v podstatě vše, co souviselo se zemědělstvím: malá zemědělská mechanizace Vari, sekačky Stiga, ale i nákladní automobily. V té době bylo složité se užítvít prodejem jednostranně zaměřeného sortimentu, proto se firma zapojila i do systému prodeje náhradních dílů na automobily. Docela dobře to fungovalo několik let, až začaly velkoobchody zásobovat pravidelně i ty nejmenší autodílny a vozily zboží takřka do každé garáže. Tato skutečnost byla důvodem k postupnému utlumení prodejní činnosti.

V roce 1993 majitelé s potěšením přivítali inzerát firmy STIHL. Nově ustavené zastoupení německé firmy v něm hledalo partnery ke spolupráci. Její počátky však nebyly zrovna slavné.

Spolupráci s firmou STIHL měl na starost tehdejší společník, který věci spíše škodil. Bohumil Denk proto vše převzal do svých rukou a od té doby spolupráce firem klapala. Během několika let se výrobky STIHL a Viking staly nosným programem firmy. Doplnkový sortiment tvoří zahradní vybavení Gardena, mobilní topná zařízení a jako u většiny prodejců STIHL také nástroje Fiskars.

V průběhu let se struktura prodeje mění a přibývá více servisních prací. V současné době firma jedná o možnosti pronájmu větších prostor k rozšíření skladových a servisních činností s ohledem na nárůst oprav sekacích traktorů.

Klientelu firmy tvoří od obecních a městských úřadů přes technické služby, profesionály, zabývající se údržbou zeleně, a dřevorubce i soukromé osoby. Trpělivou a poctivou práci s nadšením pro věc si za šestnáctileté trvání vybudovala firma solidní pozici na trhu.

Převážnou část prodeje tvoří malé motorové pily a křovinořezy. Mezi běžnými zákazníky je nejoblíbenější pilou Stihl MS 180, kterou si vzhledem k její ceně oblíbili i mnozí profesionální uživatelé. O nějakých krajových specialitách ve smyslu zvýšeného prodeje jednoho modelu nelze mluvit. Jak říká pan Denk: „To jen koukám a blednu závistí, když se dočtu, kolik jinde prodají rosičů.“

Obchod v regionu firmy je ovlivněn posledním přeroděním krajů. Chebsko je na chvostu Karlovarského kraje, který je ze všech krajů nejmenší, s nízkými průměrnými příjmy, což prodeji nepomáhá. Kromě toho je možné za čtvrt hodiny dojet do Německa a za hranicemi je překvapivě možné nakoupit levnější výrobky všech firem, které Variant zastupuje. Přístrojů značky Stihl se to ovšem netýká.

„Trochu závidím svým německým kolegům jejich zákazníky. Občas k nám Němci chodí



kvůli servisu. Němečtí zákazníci jsou ale svým prodejcům mnohem věrnější, než jsou naši zákazníci. Tady když někdo patřičně nahlas vyvolává, že prodává sekačku za tři tisíce, tak je tam hned fronta a lidi vůbec nezajímá, co kupují. Německý zákazník je zkušenější. Ví, že kvalita se musí zaplatit. U nás má naopak nákup značkového výrobku jen malou váhu.“ Hlavní snahou firmy Variant je neustále zlepšovat služby. Využívá celorepublikové prodejní akce, které prezentuje v místním tisku a rozhlasových stanicích. Jako všude ovšem nové zákazníky nejlépe naláká doporučení od důvěryhodné osoby. Firmu pana Denka může doporučit mnoho jiných firem a ještě více soukromníků. Významné zákazníky tvoří několik živnostníků. Velmi dobrým zákazníkem je třeba pan Kubát, zabývající se údržbou zeleně, nebo pan Hudeček z Aše, který vlastní několik křovinořezů a sekaček Viking.

Mezi důležité zákazníky patří i tesařské firmy, které si nejvíce nakupují motorové pily

Stihl MS 170 nebo MS 180. Moc nepřemýšlí o výhodách a nevýhodách jednotlivých typů, neporovnávají parametry. Pila musí snadno nastartovat, když spadne ze střechy, musí být dobře k nalezení (to se stává často) a musí být co nejdříve spravená, pokud možno zdarma.

Trochu jiná měřítka mají profesionální dřevorubci, ale těch u nás stále ubývá. Nejoblíbenější pilou místních profesionálů je Stihl MS 361, kterou si pochvalují pro snížené vibrace a malou poruchovost.

Stihl v Chebu nemá konkurenci. Zmizela před několika lety. Zdálo by se, že to je ideální stav, ale není to pravda. Konkurence je dobrá, protože zákazníci alespoň mohou srovnávat. Nejen ceny výrobků, ale hlavně podmínky servisu a kulturu prodeje. Teď často jenom dlouho nerozhodně přešlapují.

„Dobré jméno firmy je odrazem práce všech zaměstnanců, kterým tímto chci poděkovat. Doufám, že nám to dlouho vydrží v dobré náladě a s úsměvem našich spokojených zákazníků.“



DRTIČE ZAHRADNÍHO ODPADU VIKING ŠETŘÍ MÍSTO V ZAHRADĚ



Osvobozují zahradníka od velkého objemu posečené trávy a rostlinného materiálu – tento objem se rozdrčením podstatně zredukuje. Rozdrčený materiál se používá buď jako mulčovací materiál k zakrytí půdy nebo pro kompostování za účelem získání humusu. Rozdrčený materiál je rozdroben na jemné částice a může se místo v kopách kompostovat v nádobách. Rozdrčením lze snadno smíchat nejrůznější materiály a připravit optimální výchozí materiál pro vznik kompostu.

Kompost je nejstarší a nejpřirozenější hnojivo světa. Lze ho získat v každé zahradě. Kompostem se vrací do půdy výživné látky a stopové prvky a na rozdíl od jakého-

koli dalšího hnojiva i drobné mikroorganismy důležité pro život v půdě. Hnojení s vlastnoručně vyrobeným kompostem znamená větší radost z vypěstovaného ovoce, zeleniny, kvě-

tin nebo léčivých bylin. Příjemným vedlejším efektem je, že vlastní kompost také ušetří nějaké peníze. Správně rozmělněné, promíchané a provzdušněné se organické látky rozkládají do kvalitního hnojiva. Čím lepší směs „zelených“ dusíkatých složek a „hnědých“ uhlíkatých složek se v kompostu nachází, tím lepší hnojivo z něj nakonec bude.

Ke kompostování se hodí všechny organické hnilobné látky ze zahrady a domácnosti, jako jsou čerstvé odpadky, zbytky ze sklizně, květiny, keře, listy, tráva, ořezané větve, balkonové a pokojové rostliny, kuchyňské zbytky zeleniny, ovoce, čaje, kávy, vajec. To všechno nejlépe promíchané dřevěnými hoblinami nebo pilinami či zbytky větví. Nevhodné jsou plevelné rostliny s již vytvořenými semeny nebo jejich kořeny schopné silného odnožování, nemocné rostliny a zbytky papíru či lepenky.

Proces kompostování trvá několik měsíců podle ročního období a venkovní teploty. Pokud ještě není zralý, obsahuje sice výživné látky, ale ty se zde nacházejí ve formě, kterou rostliny nedovedou zužitkovat. Na zahradě lze použít i nehotový kompost například k mulčování.

Mulčováním se rozumí rozprostření několika centimetrů vysoké vrstvy organického materiálu na povrch půdy mezi pěstovanými rostlinami. Použitý rostlinný materiál by neměl předtím být ošetřen chemickými přípravky, například proti plevelům, a jeho vrstva by neměla být vyšší než 5 cm. Mulčování v období letních veder zabrání zvýšenému výparu z půdy a také ztrátě vlhkosti, takže se kořenový systém rostlin nepřehřeje a lépe překonávají tyto teplotní extrémy. Dostatečná vrstva organické hmoty použitá pro mulčování také zkomplikuje rozšíření různých plevelů a místo nepopulárního pletí se můžete věnovat chladivé koupeli v bazénu.

Pro rychlé a účinné zpracování organického odpadu je výhodné používat technické prostředky i v menších zahradách lemovaných živými ploty. Pokud se o takovou zahradu důkladně pečuje, objeví se na ní dvakrát až třikrát za rok větší množství odřezků větví ze stromů či keřů.

Při sběru materiálu je důležité dodržovat vždy určitý řád, aby všechny potřebné práce při drcení mohly probíhat efektivně.





Soustavné sbírání a třídění umožňuje promyšlené zpracování nejrůznějších výchozích surovin za pomoci zahradního drtiče VIKING. Osvědčila se jednoduchá sběrná nádoba, ve které se suché části větví chrání před deštěm. Vlhký a znečištěný materiál, jako jsou například kořeny obalené hlínou, se musí od suchého materiálu oddělit.

Drtiče zahradního odpadu VIKING jsou všestranné talenty pro praktické využití v zahradě. Vkládanou rostlinnou hmotu totiž řezou a měkký materiál, jako jsou listy nebo rostlinné zbytky, drtí. Materiál z větví se do přístroje vkládá otvorem ve tvaru čtyřlístku, měkký organický odpad se vkládá širokým obdélníkovým otvorem.

Nejmenším z nabízených pomocníků je drtič VIKING GE 103. Jeho nožové ústrojí se skládá z drtícího zubového kotouče s otočným řezacím nožem, křídlovým nožem a protilehlým hliníkovým dorazem. Motor

o příkonu 1,8 kW s ochranou proti přetížení roztáčí řezné ústrojí na 2800 otáček za minutu. Bezpečnosti práce napomáhají uzávěry vrchního krytu s elektromechanickým zajištěním a široký podvozek, který zajišťuje vysokou stabilitu. Při krátkodobém výpadku elektrické energie zabraňuje dalšímu spuštění stroje ochranná pojistka nulového napětí.

Novinkou roku 2007 je drtič zahradního odpadu VIKING GE 150. Ve srovnání s předchozím modelem má silnější motor o příkonu 2,5 kW. Díky němu je vhodný ke zpracování tvrdých větví do tloušťky 35 mm. Přístroj je vybaven patentovaným sendvičovým nožovým ústrojím Multi-Cut 150, které drcenou hmotu nehlukně a bez zpětných nárazů vtahuje a optimálně rozmělní. Bezpečnostní prvky jsou shodné s modelem GE 103. K pohodlnější obsluze přispívá vypínač snadno ovladatelný i v pracovních rukavicích a světelný ukazatel, který signalizuje připravenost stroje k provozu.

VIKING GE 250 je ideální ke zpracovávání většího množství zbytků rostlin a rozvětveného materiálu, protože je vybaven velkou plnicí násypkou. Její protihluková izolace při práci zabraňuje přílišnému vyrušování sousedů. Celkové provedení drtiče nadchlo porotu Red Dot Design Award a zvolila jej jako vítěze této významné evropské ceny.

Dalšími novinkami v nabídce VIKING pro letošní rok jsou drtiče a štěpkovače s benzinovými motory VIKING GB 370 a GB 370 S. Jsou určeny pro použití na pozemcích bez možnosti připojení k elektrické síti. Oba jsou poháněny osvědčenými čtyřtákními motory s rozvodem OHV o výkonu 3,6 kW při 3000 otáčkách za minutu. Na první pohled se liší tvarem násyvky.

Model GB 370 má rovnou násyпку s velkým odhlučněným antistatickým trychtýřem, který umožňuje plnění objemným materiá-

lem. GB 370 je vybaven řezným nástrojem Multi-Cut 350 s vyměnitelnými noži umožňujícími vícenásobné rozmělnění drceného materiálu a štěpkování slabších větví do tloušťky 35 mm.

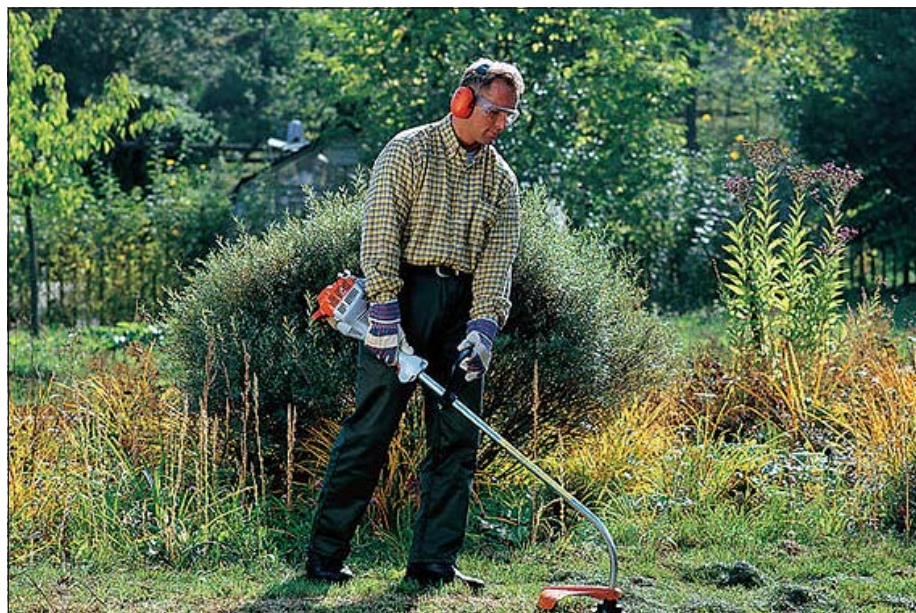
S přístrojem VIKING GB 370 S lze přes šikmou násyпку štěpkovat silné větve až do průměru cca 45 mm. Řezací systém Multi-Cut 370 se skládá z ozubeného řezného kotouče se dvěma vyměnitelnými noži a jedním centrálním řídicím kuzelem na štěpkování silnějších větví. Řezací systém samočinně vtahuje štěpkované větve a plnění probíhá lehce, bez zpětných rázů.

Stabilitu zajišťuje široký podvozek s velkými koly i samotná hmotnost stroje, jež činí 44 kg.

Ke štěpkovačům jsou nyní jako zvláštní pozornost dodávány i slušivé zahradní zástěry a objemné sběrné koše. VIKING znamená důvěru k silné značce a ve schopnosti kvalifikovaného servisu u autorizovaného obchodníka, kde vám vždy ochotně poradí a nabídnou perfektní službu.



STRUNY PRO VYNIKAJÍCÍ SEKÁNÍ



Individuální ošetření zahrad, trávnickových ploch a parků je dnes bez křovinořezu či vyžínače již těžko představitelné. Dokonalou konečnou úpravu trávníku nebo prořezání planě rostoucích keřů zajistí použití různých řezných nástrojů. Strunová hlava nebo kovový břit pracují při téměř 10 000 otáčkách za minutu, proto musí splňovat zejména tyto předpoklady – kvalitu a bezpečnost.

Silné ergonomické vyžínače či motorové kosačky STIHL znamenitě pracují se spolehlivými řeznými nástroji stejné značky. Teprve s vhodným řezným nástrojem se v každé oblasti použití dosáhne nejlepšího výkonu. Strunové hlavy jsou vhodné pro úpravu trávníků a dosekávání míst nepřístupných pro travní sekačky. Řezné nástroje z kovu přiříznou houževnatou travu, houštiny, ale i sukovité keře a mohou dokonce skácet tenké kmeny stromů.

Vyžínač se strunovou hlavou je ideální doplněk k žací liště travní sekačky. Neboť co zůstane stát na hranách, okrajích cest, kolem plotů nebo pod keři a stromy, to se strunou snadno vysekáte. Výhody vyžínače se strunovou hlavou se ukáží zejména v úzkém prostoru. Pokud strunová hlava při sečení narazí na překážku, nezpůsobí téměř žádnou škodu na kůře stromů nebo na oplocení. Elastické struny STIHL jsou vyrobeny

z polyamidu mimořádně odolného vůči tření, trhání a tavení. Opotřebení materiálu je proto nepatrné.

S trochou nadsázky lze prohlásit, že vás strunová hlava vybavená „tichou žací strunou“ STIHL chrání před zbytečnými sousedskými sváry. Tichá žací struna je díky vytlačené spirálovité drážce tišší než běžné kulaté struny. Spirálovité prohloubení těchto žacích strun přerušuje vznikající proud vzduchu a tím eliminuje nepříjemný pronikavý pískot, který kulaté žací struny při vyžínání vydávají. Tato speciální struna je proto obzvláště vhodná pro sekání v blízkosti obytných budov.

Struny se vkládají do několika typů žacích hlav. Jednoduché žací hlavy TrimCut jsou vhodné pro kulaté i hranaté struny o průměru 2,4 nebo 2,7 mm. Opotřebenou strunu je nutné z žací hlavy ručně povytáhnout.

U žací hlavy AutoCut, která je k dostání se dvěma nebo se čtyřmi strunami, se délka struny reguluje poloautomaticky. K tomu postačí žací hlavou Źuknout o zem při plném plynu. Pro žací hlavy AutoCut jsou dodávány kulaté struny o průměru 2 mm vhodné k motorovým vyžínačům FS 38 a FS 45. K silnějším motorovým kosám se doporučují kulaté nebo hranaté struny o průměru 2,4 nebo 2,7 mm. Plně automatické nastavování struny na optimální řeznou délku má žací hlava SuperCut se dvěma strunami.

Zvláštním řezným nástrojem je vybavena žací hlava PolyCut. Namísto žací struny z ní trčí tři pohyblivé plastové nože, které se v kontaktu s překážkou sklopí, aby nic nepoškodily. Žací hlava PolyCut je univerzálním řezným nástrojem jak pro práce na větších plochách, tak pro dokončovací práce.

Řezné nástroje STIHL musí být při práci spolehlivé. Z toho důvodu jsou podrobeny zvláště tvrdým testům. Jen tak je zajištěno, aby také řezné nástroje STIHL splňovaly to, co se vždy očekává od techniky se značkou Stihl.



VŠECHNO, CO SI PŘEJÍ PROFESIONÁLOVÉ

Na čištění velkých parků, stadionů, parkovišť nebo soukromých pozemků nastupuje nová generace zádoových foukačů STIHL, která řádně profoukne světové trhy. Přináší si kvalitu splňující nejpřísnější kritéria Evropské unie a vylepšení, která je staví před všechny konkurenční výrobky.

Výkonný přístroj, který je zároveň tichý, pohodlnější, neškodící životnímu prostředí, hospodárnější a spolehlivější. Splnit všechny tyto požadavky je pro každého konstruktéra těžkým úkolem. V konstrukčních kancelářích STIHL se však podařilo spojit všechny požadované vlastnosti do jednoho výrobku a výsledkem jsou nové zádoové foukače STIHL BR 500 a BR 600. Jejich výkonné parametry nadchnou všechny, kdo potřebují rychle a efektivně vyčistit velké plochy.

Nový design je oblý a přitom robustní a odolný vůči poškození a pod slupkou se skrývá mnoho technických novinek. Design zádoových foukačů byl oceněn udělením Red Dot Design Award.

K zajištění vysokého průtoku vzduchu dává novým přístrojům nejlepší předpoklady výkonný motor STIHL 4-MIX, který splňuje nejpřísnější normy EU. Motor v sobě spojuje výhody dvoutaktního i čtyřtaktního motoru. Obzvláště silný proud vzduchu je výsledkem optimálního sladění výkonu motoru STIHL 4-MIX a vedení vzduchu. Všechny součásti, jako například ventilátor a foukačí trubka, jsou dokonale přizpůsobeny proudění vzduchu. Zádoový foukač pracuje nejen velmi účinně, ale také efektivně.

Výkonostní parametry nejsou ale tak důležité jako šetrnost k životnímu prostředí a dlouhá životnost. Také za tyto vlastnosti děkují zádoové foukače svému motoru STIHL 4-MIX. Ve spojení s optimalizovaným vedením vzduchu pracuje tento motor velmi čistě. Čtyřtaktní motor vlastní konstrukce STIHL je mazán „dvoutaktním způsobem“. Směs oleje a benzínu je přepouštěná kanálem v hlavě válce do celého motorového prostoru a stará se o kompletní mazání. Díky tomuto patentovanému principu v sobě motor STIHL 4-MIX spojuje přednosti dvou- a čtyřtaktního motoru a splňuje nejpřísnější normy EU pro obsah spalin ve výfukových plynech. Pro obsluhu to znamená velký pracovní komfort a optimální ovládání. Práce je tak opravdu „čistá zábava“.

Obsluha přístroje je komfortní ve všech směrech. Ergonomický nosný systém je plně nastavitelný. Zádová část je vybavena prodyšným polstrováním a tak ani při déle trvající práci nedochází k otláčeninám. Zada chrání také účinný antivibrační systém tvořený soustavou vinutých pružin, které zajišťují velmi dobré odrušení chvění stroje. Hodnoty vibrací leží pod hraniční hodnotou pro pracovní přístroje, takže je možné jeho celodenní nasazení bez dalších ochranných opatření.



A to všechno tak potichu...

Důsledná hluková optimalizace dělá ze zádoového foukače STIHL BR 500 jeden z nejtišších přístrojů STIHL, aniž by přitom ztrácel na výkonu. Mimořádného utlumení bylo dosaženo speciální úpravou kola ventilátoru, novým tlumičem výfuku, montáží tlumících vložek v motorové skříni a sacím prostoru ventilátoru a zvláštní protirezonanční konstrukcí foukačí trubice. Ve vzdálenosti 15 m od pracujícího přístroje je hladina hluku pouhých 61,5 decibelu. Přístroj je proto obzvláště vhodný pro nasazení v obytných městských zónách, kolem nemocnic, škol v městských parcích a sadech. Navíc je motor 4-MIX díky optimalizovanému spalování šetrný k životnímu prostředí. Důraz na nízkou úroveň hluku nijak neoslabil výkon foukače BR 500, neboť dosahuje maximálního průtoku vzduchu 1380 m³/hod.

Technické parametry	BR 500	BR 600
Zdvihový objem (cm ³)	64,8	64,8
hmotnost (kg)	10,2	9,9
objemový průtok vzduchu (m ³ /hod)	810	1210
max. průtok vzduchu (m ³ /hod)	1380	1720
max. rychlost vzduchu (m/s)	81	90



Ergonomická rukojeť s integrovaným tlačítkem na zastavení umožňuje pohodlnou obsluhu. Po zastavení motoru je automaticky opět aktivováno zapalování



Pomocí upínací pásky se hubice může zafixovat pro snadnější přepravu nebo uložení





DALŠÍ TOVÁRNA STIHL

Symbolickou první lopatou byla na konci března zahájena výstavba nového závodu na výrobu motorových pil ve švýcarském městečku Bronschhofen v kantonu Sankt Gallen. Nová továrna bude zabírat 20 000 čtverečných metrů a přijde na 160 milionů švýcarských franků. Po dokončení v roce 2008 by v ní mělo najít práci 200 lidí. Lopatu si vzali do ruky architekt Daniel Fuchs, ředitel zastoupení Stihl ve Švýcarsku Dr. Walter Engelhard, Dr. Bertram Kandziora, Hans Peter Stihl, Karin Keller-Sutter (předsedkyně vlády kantonu Sankt Gallen, a místní starosta Max Rohr.

TRÉNINK TRENÉRŮ 2007

Sportovci jsou takoví, jací jsou jejich trenéři. Tato zásada vede trenéry STIHL® TIMBERSPORTS® SERIES® z celé Evropy k urychlení svého dalšího růstu. Uprostřed února se za tímto účelem sešli trenéři z různých evropských zemí. V tréninkovém centru Stockheim nad Rýnem šlo o tvorbu jednotného tréninkového programu pro celou Evropu. Základní technika

je stejná na celém světě i při sportovním kácení. Vedle teoretických témat, například jak vybudovat optimální tréninkový kemp, obsahují doporučení i optimální metodiku tréninku. Z Nového Zélandu přijel evropské trenéry podpořit Dion Lane. Tento muž je sportovním dřevorubcem od malička a patří také mezi několik vyvolených, které dřevorubecký sport živí.



INDICKÉ OSLAVY STIHL

Od poloviny loňského roku začala pracovat v indickém Pune blízko Mumbaje (dříve Bombay) nová dceřiná společnost firmy Stihl. Oficiálního zahájení se však dočkala až z rukou pana Hanse P. Stihla letos v polovině ledna. O události své čtenáře informovali novináři jak z celostátních, tak regionálních deníků v jazyce hindí a mnoha dalších místních jazycích. Na jejich otázky odpovídal H. P. Stihl střídavě s jednatelem společnosti Stihl Indien Pramodem Wadpallym. Hans Petr Stihl řekl, že založení nové dceřiné firmy je výrazem velkých nadějí v obrovský růst indického trhu. Očekává se nárůst mechanizace práce zejména na čajových plantážích a v ochraně krajiny. Oslavy se nesly v tradičním indickém duchu a tak pan Stihl dostal typickou pokrývku hlavy, zapálil květy ozdobenou olejovou lampu, ale novou firmu otevřel způsobem tradičním pro STIHL - přerážnutím klády motorovou pilou.



STIHL V ANGOLE

Angola se konečně začala vzpamatovávat z 26 let trvající občanské války. Návštěvníka příjemně překvapí čilý ruch, který v zemi vládne. Spousta věcí se opravuje a na všech stranách se staví. Na rozdíl od mnoha ostatních afrických států je totiž Angola bohatá. Má největší zásoby ropy a zemního plynu v Africe a kromě toho ještě diamantové doly. Situace však není nijak růžová.

Zemi o celkové rozloze 1 246 700 čtverečních kilometrů obývá 15 milionů lidí a z toho pět milionů žije v hlavním městě Luandě. K největším problémům země patří téměř 2 miliony válečných běženců a velkoplošné zaminování krajiny. Obzvláště v každodenním životě se ukazují následky dlouhé války. Státní správa stále nefunguje, protože úředníci jenom těžko zís-



kávají vybavení pro svou práci. Nemocnice disponují pouze základními léky a vybavením, školy nemají knihy... Výrobky Stihl zde však mají úspěch a jejich dovozce - firma C. Woermann Angola Lda. - pozitivním změnám v zemi důvě-

řuje natolik, že investovala tři miliony dolarů do vybudování nového zastoupení firmy. V severní části hlavního města již stojí hala centrálního skladu a následovat bude i správní budova jednate-
telství společnosti vybavená moderní technikou.

SOUTĚŽ S KŘÍŽOVKOU O ZAJÍMAVÉ CENY

Správné znění tajenky křížovky z Magazínu STIHL Jaro 2007:
MISTR SVĚTA V LEHKÉ VÁZE



Ze správných řešení křížovky zaslaných do konce srpna 2007 budou vylosováni tři výherci
batohu Stihl,
golfové čepice Viking
a sportovních brýlí Viking

Tajenku zasílejte na adresu:
Andreas STIHL spol. s r.o.
Chrlická 753
664 42 Modřice

	Odveta	Palivo	Značka niklu	Jednotka elektr. odporu	Vydávat mláskavy zvuk		Prodejce pohonných hmot	Letadlo	Cizopas. houby	Trnovník (zdrob.)	Bájná bytost v dětské hře
Jedno- člen						Cizí žen. jméno (Sára)					
4. díl tajenky						1. díl tajenky Pracovat na stavu					
Tiskový odbor (zkratka)			Surovina								
Armádní poštovní služba (zkratka)			3. díl tajenky	Výplň oken					Značka titanu		
	Zkušební	Samohláška		Elipsa				Část pekárny	Poly- etylen		
		Indické platidlo					Jm. komi- ka Lloyd				
Zůstatvat						Anglicky „přehrávat“					
						Kulovitá bakterie					
Jednotka ryzosti zlata						Nečistota				Tahle	Mužské jméno
						Schová- vat					
Sloven. „úhel“					Žlab						
					Číslovka						
Jiho- slovan				Drnčet							
				Označení našich letadel							
Obsahují- cí mák							2. díl tajenky				
Odstraňo- vat špinu z holiny (koželuž.)											Pomůcka: bahram, polytén, Hélice.
							Spodek nádoby				

Z REDAKČNÍ POŠTY

Vážená redakce magazínu STIHL,

Jako novopečenému majiteli rekreační chalupy mi kromě jiného nastaly starosti se sekáním trávy. Rozhodl jsem se proto koupit si sekačku a tento záměr jsem probíral se svými známými. Doporučovali mi různé stroje, ale jejich popis výkonu a ovládání vždy skončil popisem problémů, které zažili při nutné opravě. Jediný, kdo si nestěžoval byl můj kamarád, který již několik let používá motorovou pilu Stihl a sekačku Viking. Jeho doporučení rozhodlo. Při cestách na chalupu jsme si se ženou již několikrát všimli zastoupení firmy Stihl ve Studenci a tam jsme se také vypravili pro nový stroj. Po našem krátkém vysvětlení jakou by sekačka měla zvládnout práci nám sympatický prodáváč nabídnul dva vhodné typy. Nakonec jsme si vybrali model MB 448 T. Proávč s námi probíral všechno o používání a údržbě sekačky až i moje žena prohlásila, že všemu rozumí a bude s ní také sekát. Z prodejny jsme proto odjížděli s velmi dobrým pocitem a po prvním sekání jsme se jen ujistili, že jsme vybrali dobře. Prodejnu ve Studenci můžeme každému vřele doporučit.

Pavel Tryzna, Hradec Králové



Obrázky poslala pravidelná čtenářka našeho magazínu, osmiletá Sára Mewaldová z Moravan



MAGAZÍN STIHL Jaro 2007,
vydává: Andreas STIHL spol. s r.o., Chrlická 753, 664 42 Modřice.
Vychází v červenci 2007. Náklad 10 000 ks. NEPRODEJNÉ!
Grafické zpracování: Atelier Kupka

Seznam autorizovaných prodejců

STIHL®

VIKING®

HLAVNÍ MĚSTO PRAHA

AGROMAK ND.		
– Lidická 155, Jeneč	233 900 032	
FIRMA WAMPI		
– Nad závodistěm 2, Praha 5	257 940 553	
INWER S.R.O.		
– Ortenovo nám. 6, Praha 7	283 871 604	
LUCRACO OIL		
– Drahobejlova 44, Praha 9	284 816 004	
MILAN CHMELÍK		
– Masarykovo nám. 18, Jílové u Prahy	241 951 228	
SERVIS M & M		
– K Borovíčku 9, Praha 4	244 911 142	
ŠTĚPÁNEK		
– Jiráskova 935, Roztoky	220 911 632	
VODRÁŽKA		
– Na luku 96, Praha-Benice	267 710 656	
VODRÁŽKA		
– Náchodská 80, H. Počernice, Praha 9	274 776 159	
VLASTIMIL PEJCHA		
– Vršovická 70, Praha 10	272 740 707	
ZIMA MARTIN		
– Davídkova 27, Praha 8	283 840 585	

STŘEDOČESKÝ KRAJ

Benešov	TOMÁŠ DVOŘÁK – Křížkova 1424	317 722 089
Beroun	FIRMA WAMPI – Kolárova 861 - naproti Delvitě	774 265 250
Čáslav	EAGLE DYNAMIC	
	– Zahradní centrum Kalabousek 154	327 311 349
Hořovice	JAROSLAVA VOLFOVÁ – Smetanova 250	311 516 094
Kolín	ŽELEZNÝ – Pražská 994, Kolín 2	321 728 121
Kostelec n. Černými lesy	HYDROPRODUCT – Pražská 722	321 679 807
Kutná Hora	LESS – Zbraslavice 34	327 591 278
Mělník	JÁN KOVALČÍK – Liběchov 144	315 697 314
	JAN KOVALČÍK – Vavříneč 116, Velký Borek	315 690 200
Mladá Boleslav	TOSYC – Štefánikova 1251	326 726 355
	KM 6 SYSTÉM – Hradištská 183, Kosmonosy	326 732 332
Poděbrady	HYDROPRODUCT – Kolínská 238, Kluk	325 615 609
Příbram	EPB – Gen. Tesaříka 253	318 629 947
	JAROSLAV HRDINA	
	– Přední Poříčí 21, Březnice	318 682 892
	JVS – Dublovice u Sedlčan	318 821 214
Rakovník	PATERA – Velká Buková u Křivoklátu 10	313 558 573
Slaný	ING. MILOSLAV ŠÍPAL – Libovice 68	777 037 641
Vlašim	PRODEJ PIL A SERVIS – Pláteníkova 48	317 844 896

JIHOČESKÝ KRAJ

Č. Budějovice	RŮŽIČKA – U Pily 3 - Nové Vráto	386 350 858
Český Krumlov	JEZVÍK – Trhové Sviny, Nesměň 74	387 962 183
Chlum u Třeboně	HAUSEROVÁ MARCELA – Hamr 155	384 797 733
Jindřichův Hradec	LESY ČESKÝ RUDOLEC – Jarošovská 745/II	384 321 186
	ELSUN – Budíšovice 8	384 495 128
Pacov	PROFI - HOBBY – Žižkova 1051	565 444 888
Písek	LESNÍ A ZAHRADNÍ TECHNIKA	
	– Václavské předměstí 1	382 270 138
Prachatice	RŮŽIČKA – Nádražní 228	388 314 383-4
Strakonice	M&S – Volyňská 217	383 321 488
Tábor	BOHÁČ – Soběslavská 3012	381 282 765
Třeboň	FRANTIŠEK FRANĚK – Táboritská 288/II	384 721 613
Týn n. Vltavou	CPG - COMERCE – Sakařova 347	385 731 862

PLZEŇSKÝ KRAJ

Horažďovice	PRŮCHA – Plzeňská 264	376 511 081
Horšovský Týn	VONDRYSKA – Nádražní 66	379 423 409
Klatovy	PRŮCHA – Plzeňská 200/I	376 315 400
Plzeň	AGRIIMPORT – Poděbradova 12	377 227 345
	SVATOPLUK ČECH	
	– 28. října 68, Plzeň - Bílá Hora	776 776 996
	ZIOS PROFI – Plaská 80	377 531 175
	IVANA ŠKOLOVÁ	
	– Hradištská 8, Blovice, Plzeň-jih	371 523 470
	IVANA ŠKOLOVÁ	
	– Havlíčkovo nám., Přeštice, Plzeň-jih	371 522 393
	AGRIIMPORT	
	– Havlíčkova 236, Kralovice, Plzeň-sever	373 312 174
	AGRIIMPORT	
	– Lité 60, Plzeň-sever	602 486 818
Rokycany	SERVIS MOT. PIL PAJER – Zbiroh - Švábín	371 794 906
Stříbro	ZIOS PROFI – Na Vinici 1440	374 622 173
Sušice	PRŮCHA – Volšovská 163	376 528 940
Tachov	GABRIŠKO – Americká 239	374 724 326

KARLOVARSKÝ KRAJ

Cheb	VARIANT – Mánesova 19	354 434 549
Karlovy Vary	KAREL HAMRLA – Jáchymovská 27	353 224 513
Mariánské Lázně	MIKLUŠÁK JAROSLAV – Dyleňská 608	605 079 208
Sokolov	VARIANT – Nádražní 147	352 624 220

ÚSTECKÝ KRAJ

Č. Kamenice	MILAN DOLEŽAL – Dukelských hrdinů 404	605 444 887
Děčín	VALOM – Teplická 83, Děčín IV	412 530 330
	HLODAN ZDENĚK – Oldřichova 935, Jiříkov	412 338 009
	JIŘÍ BRYNDA – Lipová 418	775 404 708
	ZAJÍC – Drážďanská 55	412 528 878
Chomutov	ZLT - ALEXOVÁ LYDIE – Školní 1038	474 629 586
Kláštorec n. Ohří	MLEJNEK HUBERT – nám. Dr. E. Beneše 96	602 680 355
Litoměřice	JIŘÍ BOUČEK – Staré 3, Třebívlice	416 596 194
	KIS PLUS – Želetická 305/3	416 715 511
Louny	SECOM – Husova 1707	777 320 786
Most	SECOM – Budovatelů 2404	777 320 787
Roudnice n. Labem	KOPTA PAVEL – Žižkova 720	416 831 000
Srbice-Sobědruhy	LEMER – Areál zahradnictví Kraus, Srbická ul.	417 563 721
Ústí n. Labem	LEMER – Masarykova 1037	724 699 357
	LEMER – Tisá 409	475 222 232
Varnsdorf	MILAN DOLEŽAL – Hraniční 2854	608 318 253
Žatec	SECOM – Žižkovo nám. 75	777 320 785

LIBERECKÝ KRAJ

Frýdlant	MILAN BRZOBOHATÝ – Míru 271	482 312 400
Jablonec n. Nisou	ŠIMKOVÁ IVA – Pražská 16	483 311 183
	FABIÁN – V. Nezvala 4498/7a	483 313 813
Jablonec v Podještědí	JOSEF LUKAVEC – Velký Valtínov 100	487 850 117
Liberec	MILAN BRZOBOHATÝ - PETR KOUDELKA	
	– Švermova 112/6	485 150 107
Semily	OTTO CERMAN – Studenec 145	481 595 310
Svijanský Újezd	OPRAVNA BÁRTA – Pěnčín 104	482 345 457
Tanvald	STIHL TANVALD – Krkonošská 366	483 394 209
Zákupy	VRATISLAV LUXÍK – Bohatice 8	487 857 573

Seznam autorizovaných prodejců

STIHL®

VIKING®

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

Červený Kostelec	BRODWEY – Jiráskova 242	498 100 400
Hradec Králové	MERKURIA - ARTES – Severní 971	495 406 869
Jičín	AGROKOMERZ – Jiráskova 86	493 532 797
Rychnov n. Kněžnou	ALFA RK – Pod Budínem 1221	494 534 971
Sobotka	HUDEK PETR – Tyršova 314	493 571 443
Svoboda n. Úpou	HAVRDA + SYN – Dílny KRNAP	603 480 699

PARDUBICKÝ KRAJ

Hlinsko	MVDr. R. KINSKÝ – Poděbradovo nám. 283	469 319 090
Chlumec n. Cidlinou	MARCEL MAREK – Klicperovo nám. 68/I	495 485 745
Chrudim	MERCIA – Dašická 146	469 626 118
Litomyšl	PETR SEDLÁČEK – Na Lánech 30	461 616 035
Moravská Třebová	RALEDO – J.K.Tyla 109	461 312 546
Pardubice	MIROSLAV PRUŠEK – Na Spravedlnosti 1533	466 635 061
Polička	NATURA 2000, s.r.o. – Tyršova 272	603 255 747
	PETR SEDLÁČEK – Šaffova 110	461 619 910
Svitavy	RALEDO – Bezručova 7	461 532 552
Vysoké Mýto	DĚD JIŘÍ – Husova 173, Litomyšlské předměstí	465 422 524
Žamberk	BOHUMÍR LIPENSKÝ - PVD – Albertova 371	465 612 485

KRAJ VYSOČINA

Brtnice	START – Široká 377	567 216 388
Havlíčkův Brod	FOREST - SERVIS – Jihlavská 3601	728 959 743
	JIŘÍ KOSTKA – Dolní 1	569 432 621
Humpolec	PIPEK – Nerudova 175	565 532 406
Jaroměřice n. R.	SVOBODOVÁ – nám. Míru 24	568 441 232
Jihlava	JIŘÍ KOSTKA – Brněnská 12	567 307 030
	MARREKO – Romana Havelky 2	567 220 595
Měřín	PAVEL BARTUŠEK – Nová Zhoř 9	566 544 451
Pelhřimov	N-PLUS JOSEF NOVOTNÝ – Tylova 259	565 327 740
Přibyslav	FOREST - SERVIS – Bechyňovo nám. 19	605 818 211
Světlá n. Sázavou	FOREST - SERVIS – Zámecká 7	569 452 143
Třebíč	B TECHNIK – Viktorinova 431	568 820 755
Velká Bíteš	VRÁBELOVÁ – Růžová 146	562 401 103
Velké Meziříčí	PAVEL BARTUŠEK – Třebíčská 1145	739 051 520
Žďár n. Sázavou	MVDr. R. KINSKÝ – Bezručova 4	566 628 861
	ZAHRADA VYSOČINA – Brodská 104	566 627 075

OLOMOUCKÝ KRAJ

Česká Ves	MOTO - SERVIS - LUKEŠ – Jánského 59	584 428 095
Hranice	ŠOBORA – 28. října 126	581 604 962
Litovel	VLADISLAV VOŘÍŠEK – Příčná 1270	585 343 565
Lipník	VOJENSKÉ LESY A STATKY – Bratrská 360	581 724 261
Olomouc	ŠINDELKA – Dolní Novosadská 33	585 433 240
Plumlov	PROFI - KAREL OTRUBA – Tyršovo nám. 346	582 393 425
Prostějov	SEMAR PLUS – Blahoslavova 11	582 342 962
Přerov	ŠINDELKA – Čechova 2	581 210 185
Ruda n. Moravou	HOFSCHNEIDEROVÁ – Hraběnovo 180	583 236 264
Šternberk	OŠTÁDAL – U Horní brány 1	585 013 259
	RŮŽIČKA – Lesní 18	585 013 840
Šumvald	OŠTÁDAL – Šumvald 55	585 041 271
Tršice	ŠINDELKA – Tršice - Hostkovice 29	585 957 001
Zábřeh	JAROMÍR KREJČÍ – ČSA 24a	775 588 865

JIHOMORAVSKÝ KRAJ

Adamov	ŠLP KŘTINY – Nádražní 374	516 446 112
Blansko	ROMAN BOČEK – Dolní Lhota 137	516 418 555
Brno	LEPO – Dukelská 97, Brno	545 212 959
	GARDEN STUDIO – U ZOO 2	546 222 990
	GARDEN STUDIO – Zahradní centrum Brno-jih	543 250 873-4
	GARDEN STUDIO – Palackého 13	541 215 725
	HANOL – Jihlavská 7	547 241 329
	ŽELEZÁŘSTVÍ OLDŘICH BARTÁK – Tábořská 224	548 425 811
Břeclav	AGRICO – Lidická 36	519 323 940
Bučovice	BELKO MIROSLAV - MOTOBEL – nám. Vítězství 426	517 383 025
Česká u Brna	UHER – Česká u Brna 118	541 232 096
Hodonín	J. GROMBÍŘ – Sušilova 7	737 914 131
	AGRICO – Brněnská 40	518 342 687
Ivančice	HLAVÁČ – Alexovice 115	546 437 323
Kyjev	ZA & ZA – Mezi Mlaty 491	518 615 112
Lanžhot	DŘEVO – Kostická 11	519 336 359
Letovice	RADEK DVOŘÁČEK – Kladoruby 24	775 652 287
Mikulov	JOSEF PIVODA – Pavlovská 550/54	606 680 306
Miroslav	JIŘÍ HALÁŠEK – Husova 1182	515 333 067
Olešnice	VIKTOR ŠAFAŘÍK – Lhota u Olešnice 8	516 463 131
Strážnice	SEAL STRÁŽNICE – Zámek 674	518 332 236
Střelice u Brna	VALÁŠEK – nám. Svobody 112	547 239 324
Tišnov	AGROTES – Dlouhá 118, Lomnice u Tiš.	549 450 126
Velké Pavlovice	AGRICO – Velké Pavlovice 555	519 428 527
Vojkovice	BOVA – Hlavní 15, Vojkovice	547 231 244
Vyškov	DOLEŽEL PETR – Pístovice 29	517 353 024
Znojmo	AUTO-AGRO-HOLÍK – Grešlové Mýto 36	515 258 357

ZLÍNSKÝ KRAJ

Lukov	LEOPOLD JANSKÝ – Bělovodská 421	577 911 531
Kroměříž	PROFI LES SERVIS – Kroměříž - Drahlov 6	602 825 112
	BETAMO PROFESIONAL – Hulínská 2065	573 339 332
Rožnov p. R.	MĚSTSKÉ LESY ROŽNOV – Tylovice 1828	575 753 908
Uherské Hradiště	MIROSLAV ŘÍHA – Všeňdova 176	572 540 393
Uherský Brod	NÁŘADÍ POLÁŠEK + SLINTÁK – Neradice 2324	572 639 559
Vizovice	JAROSLAV STRAKA – Palackého nám. 357	577 452 563
Vsetín	PAVEL POLÁČEK – Václavkova 762	571 414 315
Zlín	PATRICK – Vodní 1972	577 211 206

MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ

Albrechtice	CHOVANEC – Hynčice 228	554 645 209
Bruntál	MARKÉTA SLAMĚNÍKOVÁ – Malá Morávka 213	554 273 209
Čeladná	JOSEF SZKANDERA – Čeladná 710/11	558 684 720
Frydek-Místek	MENŠÍK – Příborská 1487	558 645 969
Fulnek	JAKUBÍK – Nádražní 387	732 111 110
Hlučín	VLADIMÍR CHLEBIŠ – Hrnčířská 14	595 042 402
Hradec n. Moravici	HOLUBEK – Opavská 711	553 784 383
Jablunkov	BOHUSLAV SIKORA – Návší 971	736 438 994
Kopřivnice	AGROCAR – Česká 685	556 802 752
Krnov	CHOVANEC – Revoluční 1160	554 645 209
Nový Jičín	KROTIL – Tyršova 19	556 719 725
Ostrava	PARK SERVIS – Na Honech 16, Hrabová	596 735 120
	CHLEBIŠ VLADIMÍR – Vřesinská 75, Poruba	605 571 818
Těrlicko	MINIAGROSERVIS – Dlouhá 313	596 423 464